



# LA INCLUSIÓN COMO EL COMPONENTE CLAVE PARA SALVAR LA CULTURA

Serie de charlas sobre racismo - Parte 3

Fecha: \_\_\_\_\_ Sitio de trabajo: \_\_\_\_\_ Líder del debate: \_\_\_\_\_

## LA INCLUSIÓN ES UN COMPONENTE CLAVE PARA SALVAR LA CULTURA

Lo que antes se consideraba simplemente una carga de cumplimiento, en la última década la construcción ha adoptado la seguridad como un componente fundamental de la cultura del lugar de trabajo. Cuando las empresas construyen una cultura de seguridad, muchas veces se concentran únicamente en el aspecto físico y no se tiene en cuenta la inclusión. Sin embargo, el bienestar mental y emocional de los empleados (basado en si se sienten incluidos como miembros valiosos del equipo) puede estar relacionado con incidentes de seguridad en un lugar de trabajo.

Una práctica recomendada de los trabajadores de la construcción es observar y evaluar a los empleados nuevos (independientemente de la raza o etnia) para determinar el nivel de competencia y garantizar prácticas de trabajo seguras. Estas evaluaciones solo se convierten en un problema cuando dejan de ser controles de aptitud y seguridad y se convierten en acoso laboral, hostigamiento o intimidación. Las empresas que han establecido culturas inclusivas ayudarán a garantizar que los empleados entiendan la diferencia entre las dos.

Los actos de racismo continuos tienen un costo mental y emocional sobre el bienestar de las personas víctimas de los ataques racistas. Incluso si usted no es la víctima directa de estos ataques racistas, es probable que sigan afectando su capacidad para realizar su trabajo de forma segura e igualmente la seguridad de todos los que lo rodean. Los estudios demuestran que el 71% de los empleados dicen haber sufrido (directa o indirectamente) algún tipo de comportamiento excluyente un promedio de cuatro veces por año.

### Considere el siguiente escenario:

*Hay diez trabajadores en una obra. Nueve de ellos son blancos. Uno es de color. Uno de los empleados blancos hace bromas o comentarios racistas cada vez que el compañero de color está lo suficientemente cerca para escuchar. Esto ha sucedido al menos una vez, sino varias veces al día, durante las últimas semanas.*

*Esta persona blanca se distrae durante el día, mirando constantemente a su alrededor para ver si su compañero de color está en las inmediaciones, en lugar de concentrarse en la tarea que tiene asignada. El empleado de color intenta limitar la interacción con este compañero blanco encargándose de tareas de forma individual que acaban aislándolo del resto del grupo. Cuando se le exige que trabaje con este compañero blanco, el empleado de color luce visiblemente molesto. Estos comentarios y bromas racistas hacen que los otros ocho empleados blancos se sientan incómodos, pero nunca nadie dijo una palabra sobre el tema.*

Es responsabilidad de todos en un lugar de trabajo (incluido el suyo) hablar o hacer algo cuando se presencien actos de racismo y garantizar un entorno de trabajo seguro para todos. Si la seguridad de una persona resulta afectada por actos de racismo, esto repercute en la seguridad de los demás en el lugar de trabajo. La cuarta y última charla de esta serie brindará consejos sobre cómo ser un espectador activo contra el racismo.

### PREGUNTAS PARA EL DEBATE:

Para este escenario, considere las siguientes preguntas:

1. ¿Cómo pueden afectar estos actos de racismo la seguridad del empleado de color?
2. ¿Cómo pueden afectar estos actos de racismo la seguridad del empleado blanco que hace los comentarios racistas?
3. ¿Cómo pueden afectar estos actos de racismo la seguridad de los demás empleados blancos que son testigos de